

Que hemos aprendido del PRRS? Las bases para su control y eliminación

MVZ PhD Laura Batista

Batista & Asociados

México/Canadá

Introducción

Las pérdidas causadas por el Síndrome Reproductivo y Respiratorio del Cerdo (PRRS) incluyen entre otras, el impacto económico por el aumento en la mortalidad, disminución en los parámetros productivos, el aumento significativo de las enfermedades secundarias, la compra de medicamentos y vacunas, así como el aumento en el costo de diagnóstico. Entonces, me pregunto, porque no actuamos, rompemos los paradigmas y entramos a una fase de control agresivo para su futura eliminación.

Las bases para el control y la futura eliminación del PRRS

1. Los no negociables:

- a. Semen libre de PRRS.
- b. Aclimatación de las hembras de reemplazo.
- c. Establecer un programa de bioseguridad integral (interno y externo), efectivo y no psicológico.

2. Romper paradigmas y entender:

- a. La importancia de la localización de granja.
- b. Establecimiento de un control por área.
- c. Control de la circulación viral implementando ciertas estrategias de manejo (v.g. calostreado, McRebel, proceso llenar/cerrar/exponer, flujo unidireccional, etc.).
- d. El flujo de granja y su impacto (monositio vs. multisitio).
- e. La importancia de la inmunidad de población.

Ya que estos influyen en:

- a. La posibilidad de control vs. eliminación.
- b. La incidencia y prevalencia de brotes en la granja.
- c. El tiempo de retorno a producción base.
- d. El tiempo a estabilidad a parto y a destete.

3. Diagnóstico adecuado y actualizado para conocer el estatus de las diferentes poblaciones de una granja que nos permitirá establecer un programa de control adecuado y efectivo.

4. Conocer el costo del PRRS

Actualmente se calcula que las pérdidas causadas por esta enfermedad fluctúan entre 5 a 10 lechones/hembra/año, y que además impactan negativamente la ganancia diaria de peso, conversión alimenticia y en el porcentaje de cerdos vendidos de primera calidad. Esta pérdida se conoce como el costo de oportunidad, siendo que los recursos son limitados y tienen un uso alternativo (mejoras en el plantel, crecimiento del sistema, capacitación del equipo de trabajo, etc.) lleva al sistema a tener pérdidas considerables o en el peor de los casos a no ser rentable.